



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙
สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๘๖ ถนนช้างเผือก ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางณัฏฐา ศิริผล.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สังกัด.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙.....โทรศัพท์.....๐ ๔๔๒๕ ๖๗๒๙ ต่อ ๑๐๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....anudta.2515@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘.๗๘๖๓ ๖๖๓๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ชมรมจริยธรรม	๑๖	๑	๘๐
๒. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙	๑๖	๑	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๘,๑๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่อง ในวันสำคัญทางศาสนา (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๑๖ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ เข้าถึงประเพณี ที่ดี งามผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการ สร้างคุณธรรมและ ทำความดี จำนวน ๑๒ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๓) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๑๖ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำ ประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ประหยัดพลังงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			โดยไม่มุ่งหวัง ผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่า ของทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และสาธารณะสมบัติ จำนวน ๒๑ คน						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๔) กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๑๖ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ ส่งบุคลากรเข้าร่วม ชมผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตาม คุณธรรมหลัก ๕ ประการ เพื่อส่งเสริม การแลกเปลี่ยน เรียนรู้และขยายผลสู่ สังคม จำนวน ๕ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๕) โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น หรือ โครงการ คัดเลือกวิชาชีพที่เป็นแบบอย่าง ที่ดี	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๒ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ ได้เสนอชื่อคัดเลือก หรือ ได้รับคัดเลือก เป็นข้าราชการพล เรือนดีเด่น หรือ บุคลากรเข้าร่วม โครงการยกย่องและ เชิดชูเกียรติและเป็น ต้นแบบในการ ประพฤติปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดี และสร้างจิตสำนึกใน การเป็นข้าราชการที่ ดีเป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่นได้ ประพฤติปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการแก่บุคลากร จำนวน ๒ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล		✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๖) กิจกรรมการประชุมชี้แจง ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการหน่วยงาน PM กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๕ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความ ถูกต้องโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ จำนวน ๑๖ คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	✓	✓	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (๗) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตาม	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๕ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ ผู้เข้าร่วมโครงการ มี คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ดี และสร้างความ	๘,๑๐๐	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		หลักธรรมาภิบาล		เข้มแข็งในการ ต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ดีที่ สอดคล้องกับประ มาลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงามและ ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายจนเป็นวิถี ชีวิต จำนวน ๑๔ คน					
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของ	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๑ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ ได้เสนอชื่อบุคลากร เข้ารับการคัดเลือก คนดีที่เป็นแบบอย่าง ในแต่ละวิชาชีพ หรือ ได้รับคัดเลือกเป็น ต้นแบบในการ ประพฤติปฏิบัติตน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	บุคคล) (๘) กิจกรรม “คนดีที่เป็นแบบอย่าง ในวิชาชีพ”		เป็นข้าราชการที่ดี หรือ เข้าร่วม กิจกรรมยกย่อง เชิด ชูเกียรติบุคลากรใน สังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน - คน						
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๙) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๕ คน	ผู้เข้าร่วมการประชุม มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ดี และสร้างความ เข้มแข็งในการ ต่อต้านการทุจริต ร่วมทั้งมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ดี สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			จำนวน ๕ คน						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุก ภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑๐) กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิ มนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๒ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ มีความรู้ด้านสิทธิ เสรีภาพและสิทธิ มนุษยชนโดยไม่ ละเมิดสิทธิผู้อื่น จำนวน ๒ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล	-	✓	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและ เผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๑๖ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับปฏิบัติเพื่อ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการ ทำงาน จำนวน ๑๘ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/งาน เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๙ จำนวน ๑๖ คน	ศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๙ มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยใช้สื่อสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	-	-	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	(๑๒) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการ ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบต่อสาธารณะผ่านสังคม ออนไลน์		ออนไลน์ในการ เผยแพร่ผลสำเร็จ การดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัตินี้ได้ทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงาน (ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙)
ในสังกัดกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘๐.....คน	๑๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๑๘๐.....คน	๒.....แห่ง๑๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๘๐.....คน	๑.....แห่ง๑๘๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สรุปสาระ บุคลากรสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ไทยทรงทุ่มเทพระวรกาย กาลังพระปัญญา บำเพ็ญพระราชกรณียกิจนานัปการด้วยพระราชวิริยะ อุตสาหะ เพื่อประโยชน์สุขแห่งปวงประชาและความวัฒนาสถาพรของประเทศชาติ ผลการดำเนินงาน บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งในรูปแบบจัดภายในหน่วยงานและการร่วมกับเครือข่ายภายนอก

โครงการที่ ๒ กิจกรรม “รักที่จะมอบ ชอบที่จะให้”

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สรุป .บุคลากรที่มีจิตที่ต้องการให้ แสดงถึงการทำให้ดี เป็นผู้เสียสละ มีจิตใจโอบอ้อมอารี และเกิดความสุขที่ได้ให้

ผลการดำเนินงาน บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมกิจกรรม และมีส่วนร่วมในการบริจาคทั้งในรูปแบบที่เป็นตัวเงินหรือสิ่งของ.

โครงการที่ ๓ กิจกรรม “ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร”

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สรุป องค์กรได้ยกย่องให้รางวัลแก่บุคคลที่มีผลงานดีเด่นและได้กระทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไป เพื่อเป็นกำลังใจให้ปฏิบัติงานต่อไป

ผลการดำเนินงาน จัดกิจกรรมยกย่อง ๒ รายการ

.....๑. ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี

๒. บุคคล หน่วยงาน ต้นแบบที่พึงประสงค์ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่ประจักษ์

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....๑. นโยบายและทิศทางการส่งเสริมคุณธรรมกำหนดและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

.....๒. การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ ต้องสอดคล้องกับปัญหาที่แท้จริงของหน่วยงาน

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบไฟล์ pdf ผ่าน Google Forms ทางลิงก์ย่อ

<https://shorturl.asia/zF3uw> ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙