



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙  
สถานที่ตั้ง..... เลขที่ ๘๖ ถนนช้างเผือก ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐  
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางณัฐฐา ศิริผล..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
สังกัด..... ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙..... โทรศัพท์..... ๐ ๔๔๒๕ ๖๗๒๙ ต่อ ๑๐๒  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... anudta.2515@gmail.com..... LINE ID :..... ๐๘ ๗๘๖๓ ๖๖๓๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ชมรมจริยธรรม	๑๖	๑	๘๐
๒. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙	๑๖	๑	๑๐๐

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๓.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๘,๑๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่อง ในวันสำคัญทางศาสนา (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๑๖ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ เข้าถึงประเพณี ที่ดี งามผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการ สร้างคุณธรรมและ ทำความดี จำนวน ๑๒ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๓) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๑๖ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำ ประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ประหยัดพลังงาน	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			โดยไม่มุ่งหวัง ผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่า ของทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และสาธารณสุขสมบัติ จำนวน ๒๑ คน						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๔) กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๑๖ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ ส่งบุคลากรเข้าร่วม ชมผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตาม คุณธรรมหลัก ๕ ประการ เพื่อส่งเสริม การแลกเปลี่ยน เรียนรู้และขยายผลสู่ สังคม จำนวน ๕ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๕) โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น หรือ โครงการ คัดเลือกวิชาชีพที่เป็นแบบอย่าง ที่ดี</p>	<p>ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๒ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ ได้เสนอชื่อคัดเลือก หรือ ได้รับคัดเลือก เป็นข้าราชการพล เรือนดีเด่น หรือ บุคลากรเข้าร่วม โครงการยกย่องและ เชิดชูเกียรติและเป็น ต้นแบบในการ ประพฤติปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดี และสร้างจิตสำนึกใน การเป็นข้าราชการที่ ดีเป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่นได้ ประพฤติปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการแก่บุคลากร จำนวน ๒ คน</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		<p>✓</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชนองค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๖) กิจกรรมการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงาน PM กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๕ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ ร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้ จำนวน ๑๖ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	✓	✓	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๗) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตาม	เจ้าหน้าที่ในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๕ คน	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีและสร้างความ	๘,๑๐๐	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	หลักธรรมาภิบาล		เข้มแข็งในการ ต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ดีที่ สอดคล้องกับประ มวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงามและ ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายจนเป็นวิถี ชีวิต จำนวน ๑๔ คน						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาไกลระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของ	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๑ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ ได้เสนอชื่อบุคลากร เข้ารับการคัดเลือก คนดีที่เป็นแบบอย่าง ในแต่ละวิชาชีพ หรือ ได้รับคัดเลือกเป็น ต้นแบบในการ ประพฤติปฏิบัติตน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	บุคคล) (๘) กิจกรรม “คนดีที่เป็นแบบอย่าง ในวิชาชีพ”		เป็นข้าราชการที่ดี หรือ เข้าร่วม กิจกรรมยกย่อง เชิด ชูเกียรติบุคลากรใน สังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน - คน						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๙) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๕ คน	ผู้เข้าร่วมการประชุม มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ดี และสร้างความ เข้มแข็งในการ ต่อต้านการทุจริต ร่วมทั้งมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ดี สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล	-	✓	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			จำนวน ๕ คน						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุก ภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑๐) กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิ มนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๒ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ มีความรู้ด้านสิทธิ เสรีภาพและสิทธิ มนุษยชนโดยไม่ ละเมิดสิทธิผู้อื่น จำนวน ๒ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล	-	✓	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและ เผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๑๖ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับปฏิบัติเพื่อ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการ ทำงาน จำนวน ๑๘ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/งาน เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๙ จำนวน ๑๖ คน	ศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๙ มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยใช้สื่อสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	(๑๒) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการ ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบต่อสาธารณะผ่านสังคม ออนไลน์		ออนไลน์ในการ เผยแพร่ผลสำเร็จ การดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ						

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัตินโยบายฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน