



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙.....
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ เลขที่ ๘๖ ถนนช้างเผือก ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางณัฏฐา ศิริผล.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
สังกัด.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙.....โทรศัพท์.....๐ ๔๔๒๕ ๖๗๒๙ ต่อ ๑๐๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....anudta.2515@gmail.com.....LINE ID :.....๐๔.๗๘๖๓.๖๖๓๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สัมพันธ์กับ ข้อ ๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ชมรมจริยธรรม	๑๖	๑	๘๐
๒. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙	๑๖	๑	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ	
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๕,๐๐๐.....บาท		

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติพระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๑๖ คน	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ เข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๓) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๑๖ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำ ประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่มุ่งหวัง ผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่า ของทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และสาธารณะสมบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ประหยัดพลังงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๔) กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๑๖ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ ส่งบุคลากรเข้าร่วม ชมผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตาม คุณธรรมหลัก ๕ ประการ เพื่อส่งเสริม การแลกเปลี่ยน เรียนรู้และขยายผลสู่ สังคม	๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม		✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๕) โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น หรือ โครงการ คัดเลือกวิชาชีพที่เป็นแบบอย่าง ที่ดี	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๒ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ ได้เสนอชื่อคัดเลือก หรือ ได้รับคัดเลือก เป็นข้าราชการพล เรือนดีเด่น หรือ บุคลากรเข้าร่วม โครงการยกย่องและ เชิดชูเกียรติและเป็น ต้นแบบในการ	๑๐,๐๐๐	งานทรัพยากรบุคคล		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ประพฤติปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดี และสร้างจิตสำนึกใน การเป็นข้าราชการที่ ดีเป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่นได้ ประพฤติปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการแก่บุคลากร						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๖) กิจกรรมการประชุมชี้แจง ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการหน่วยงาน PM กองบริหาร	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๕ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙		ถูกต้องโปร่งใสและ ตรวจสอบได้						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (๓) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๕ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ ผู้เข้าร่วมโครงการ มี คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ดี และสร้างความ เข้มแข็งในการ ต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ดีที่ สอดคล้องกับประ มาลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงามและ ปฏิบัติตามคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			เป้าหมายจนเป็นวิถี ชีวิต						
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยน่านวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของ บุคคล) (๘) กิจกรรม “คนดีที่เป็นแบบอย่าง ในวิชาชีพ”	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๑ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ ได้เสนอชื่อบุคลากร เข้ารับการคัดเลือก คนดีที่เป็นแบบอย่าง ในแต่ละวิชาชีพ หรือ ได้รับคัดเลือกเป็น ต้นแบบในการ ประพฤติปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดี หรือ เข้าร่วม กิจกรรมยกย่อง เชิด ชูเกียรติบุคลากรใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	ใช้ งบประมาณ (๕)	งานทรัพยากรบุคคล		✓	✓	
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๙) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๕ คน	ผู้เข้าร่วมการประชุม มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ดี และสร้างความ เข้มแข็งในการ ต่อต้านการทุจริต ร่วมทั้งมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุก ภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑๐) กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิ มนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๒ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ มีความรู้ด้านสิทธิ เสรีภาพและสิทธิ มนุษยชนโดยไม่ ละเมิดสิทธิผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและ เผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ จำนวน ๑๖ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับปฏิบัติเพื่อ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/งาน เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน		ทางเพศในการ ทำงาน						
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๑๒) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการ ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบต่อสาธารณะผ่านสังคม ออนไลน์	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๙ จำนวน ๑๖ คน	ศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๙ มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยใช้สื่อสังคม ออนไลน์ในการ เผยแพร่ผลสำเร็จ การดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม			✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘๐.....คน	๑๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๑๘๐.....คน	๒.....แห่ง๑๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๘๐.....คน	๑.....แห่ง๑๘๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน รวมทั้งนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักในการดำรงชีวิต หลักคิดและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี
๒. ยกระดับความรู้ ทักษะ และพฤติกรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่ยินยอมหรือยอมรับการกระทำที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๓. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙ อันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ pdf ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://shorturl.asia/EMC8H> หรือ QR Code ที่แนบท้ายนี้ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

อนุมัติ



(นางสาวจุฑามาศ วรรณศิลป์)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙



<https://shorturl.asia/EMC8H>

QR Code สำหรับส่งแผนฯ



กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๙๐ ๘๐๒๕ , ๐ ๒๕๙๐ ๘๔๐๓

